



MAURIZIO BUONOCORE
Consulente del Lavoro
Asseveratore Asse.Co
Delegato Fondazione Consulenti per il Lavoro NA 01233FL
Mediatore Civile Professionista
RELAZIONI SINDACALI ED INDUSTRIALI



CIRCOLARE STUDIO NUMERO 04.2020 DEL 24.02.2020 - aggiornamento



OGGETTO: adempimenti per Dlgs. 81/2008, ver 1.2 - aggiornamento.

Carissimi,

la situazione Corona Virus **COVID-19** è molto seria e, senza fare inutile allarmismo, occorre prendere alcune precauzioni a tutela della salute dei lavoratori esposti che hanno contatti con il pubblico (camerieri, commesse, impiegate/i), e/o che sono spesso in trasferta (autisti, manutentori, installatori,) tale necessità deriva dalla attenta applicazione del Dlgs 81-2001 che da precise indicazioni su cosa fare, **ma soprattutto chi fa cosa**, andando in ordine:

- 1) controllate se nei Documenti di Valutazione del Rischio **DVR** è stato valutato il rischio da contatto con il pubblico o la lavorazione che è destinata al pubblico, nel caso ricorra se non è stato valutato, si deve adeguare il DVR ai sensi degli articoli 15, 17, 77, 234, 236, 237, 238, 240, 271, 272, 275, 276, 277 del Dlgs citato in oggetto;
- 2) se avete queste casistiche fate un controllo sanitario straordinario a cura del medico competente al personale ai sensi art, 24, 25, 28, 41, 273, 274 ;
- 3) informare il personale delle procedure necessarie per ridurre il rischio di contagio ai sensi art. 30, 36, 37, 278;
- 4) aumentate le dotazioni di "amuchina" o prodotti simili nei locali adibiti a spogliatoi e di accesso al pubblico e ordinare un lavaggio mani più frequente in virtù della mansione svolta ai sensi art 30, 273;
- 5) verificare nelle ricevute di consegna dei **DPI** (dispositivi di protezione individuale) se sono già state previste consegna di guanti e mascherine, se occorre, integrare e far firmare al dipendente per ricevuta la modifica della dotazione (art.18, 20, 30, 59, 70, 75);

Tali misure sono necessarie per ridurre il rischio da esposizione non prevedibile (art 240) e conseguentemente eventuali richieste risarcitorie da parte del personale, ove mai dovesse essere infettato, per danno biologico.

L'ultima considerazione è collegata alla mancata attuazione delle norme sulla sicurezza del lavoro, che diventano motivo di revoca di benefici contributivi per assunzioni agevolate.

Stiamo valutando, nel caso doveste avere necessità, le conseguenze di fermo forzato dell'attività con copertura di ammortizzatori sociali, poiché:



Via Ferrante Imparato, 198 F3 - 80146 Napoli
Tel 0815590398 fax 0810093386

Sito www.cdlstudiobuonocore.eu

E - mail info@studiobuonocore.eu; maurizio@studiobuonocore.eu; presenze@studiobuonocore.eu
pec m.buonocore@consulentidellavoropec.it



MAURIZIO BUONOCORE
Consulente del Lavoro
Asseveratore Asse.Co
Delegato Fondazione Consulenti per il Lavoro NA 01233FL
Mediatore Civile Professionista
RELAZIONI SINDACALI ED INDUSTRIALI



Se lo stop dell'attività è decretato dall'azienda, il lavoratore ha diritto alla retribuzione.

Se è il lavoratore che non si presenta in fabbrica è un'assenza ingiustificata e il datore di lavoro non è tenuto a retribuirlo.

Se lo stop è imposto dall'autorità, l'assenza non è imputabile all'azienda e neppure al lavoratore.

In queste ore sono stati annunciati dal Ministro del Lavoro appositi provvedimenti di ammortizzatori sociali a copertura della mancata attività.

Se collaboriamo tutti, supereremo questo momento difficile.

Restiamo a disposizione per ogni eventuale chiarimento e salutiamo cordialmente.



Via Ferrante Imparato, 198 F3 - 80146 Napoli
Tel 0815590398 fax 0810093386

Sito www.cdlstudiobuonocore.eu

E - mail info@studiobuonocore.eu; maurizio@studiobuonocore.eu; presenze@studiobuonocore.eu
pec m.buonocore@consulentidellavoropec.it